



COMMUNE DE MOLENBEEK-SAINT-JEAN
GEMEENTE SINT-JANS-MOLENBEEK

CONSEIL COMMUNAL DU 13 MAI 2025
GEMEENTERAAD VAN 13 MEI 2025

REGISTRE
REGISTER

Présents
Aanwezig

Hassan Rahali, *Président du Conseil/Voorzitter van de Raad* ;
Dirk De Block, Amet Gjanaj, Abdelkarim Haouari, Saliha Raiss, Mohammed El Bouzidi,
Mohammed Kalandar, Oumar Diallo, *Échevin(e)s/Schepenen* ;
Jamel Azaoum, Maria Gloria Garcia-Fernandez, Hind Addi, Yassine Akki, Khalil Boufraquech,
Didier Fabien Willy Milis, Emre Sumlu, Rachid Ben Salah, Taoufik Hamzaoui, Didier-Charles Van
Merris, Hamza Zibouh, Harmony Deknudt, Rachid Mahdaoui, Michaël Vossaert, Mohamed
Adahchour, Hakim Aissati, Ibrahima Bah, Mohamed Arabi, Wafa Chelh, Hilde Sagon, Mohamed
El Hamouti, Ali Syed, Maria Vindevoghel, Nouhaila El Akrouch, Khalid El Jaidi El Qazouy,
Nouhéb Belghith, Matteo Kopriva, Asma Boutaourout, Cloë Machuelle, Marie De Leener,
Conseillers communaux/Gemeenteraadsleden ;
Nathalie Vandeput, *Secrétaire f.f./Wvd. Secretaris*.

Excusés
Verontschuldigd

Catherine Moureaux, *Bourgmestre /Burgemeester* ;
Josiane Dostie, *Échevin(e)/Schepen* ;
Ahmed El Khannouss, Olivier Mahy, Hassan Ouassari, Mohamad Chehade, Valérie Loseke
Nembalemba, *Conseillers communaux/Gemeenteraadsleden*.

Ouverture de la séance à 18:07
Opening van de zitting om 18:07

SÉANCE PUBLIQUE - OPENBARE ZITTING

13.05.2025/A/0001

Département Services généraux et Démographie
Secrétariat communal - Motion déposée par Monsieur Hamza Zibouh, Conseiller communal de la Team Fouad Ahidar, relative à l'inclusion et l'attractivité des enseignants dans les écoles communales.

LE CONSEIL,

Considérant :

L'importance de garantir à chaque citoyen.ne un service public de qualité, impartial, équitable, respectueux et professionnel ;
La nécessité d'assurer une cohérence dans les pratiques au sein de l'administration communale et de favoriser un cadre de travail où chaque agent est reconnu pour ses compétences, son engagement et sa diligence dans l'exercice de ses fonctions ;
Les enjeux actuels liés à l'attractivité des métiers publics, en particulier dans le domaine de l'enseignement, et la volonté de la commune de renforcer ses capacités de recrutement dans un climat de confiance, de respect et de bien-être au travail ;
La motion votée au conseil communal du 31 août 2020, intégrant dans le règlement de travail des agents communaux une clause consolidée interdisant "toute forme de discrimination à l'embauche et sur le lieu de travail basée sur des critères protégés prévus par la loi, à savoir l'âge, l'orientation sexuelle, l'état civil, la naissance, la fortune, les convictions religieuses ou philosophiques, les convictions politiques, l'affiliation syndicale, la langue, l'état de santé actuel ou futur, le handicap, les propriétés physiques ou génétiques et l'origine sociale, le sexe, la nationalité, la race, la couleur de peau, l'ascendance, l'origine nationale ou ethnique. Le principe de neutralité concerne le service rendu par les agent.e.s communaux aux citoyen.e.s molenbeekois.e.s. (Art. 42 du Règlement de travail).

Rappelant :

Que chaque agent communal, par ses fonctions, représente l'institution et incarne un service public impartial, ouvert à toutes et tous, sans distinction ;
Que la commune de Molenbeek-Saint-Jean est fondamentalement attachée aux principes de respect mutuel, d'égalité de traitement, et d'impartialité dans les actes et attitudes liés à la mission de service au public ;
Que ces principes sont essentiels pour maintenir un climat de confiance entre la population et ses institutions ;

Affirme :

Sa volonté de consolider un cadre de travail exemplaire, fondé sur le professionnalisme, et la reconnaissance des compétences ;
Son engagement à garantir à tous les citoyen.ne.s un accueil et un accompagnement impartiaux, où la qualité du service prime sur toute autre considération ;
Sa détermination à lutter contre toute forme de discrimination, dans le respect du cadre légal ;

DÉCIDE :

Article 1 :

De réaffirmer l'importance de garantir, dans l'ensemble des services communaux, un comportement professionnel exemplaire des agents, respectueux de toutes et tous, garantissant un traitement équitable et impartial des usagers dans l'exercice des missions de service public.

Article 2 :

De charger le collège de veiller à ce que l'administration communale et les organismes paracommunaux exclusivement molenbeekois appliquent et respectent pleinement les principes rappelés dans les considérants ci-dessus.

Article 3 :

De charger le Collège de mener des concertations, avec les partenaires sociaux et des experts extérieurs, notamment de l'enseignement, afin d'examiner comment renforcer la mise en œuvre des principes et considérants susmentionnés.

Article 4 :

De demander au Collège de faire rapport au Conseil communal sur les concertations menées.

La séance est suspendue de 18h35 à 19h05 et de 20h03 à 20h25.

Tous les membres de l'opposition se lèvent et quittent la séance à 20h26.

La séance se poursuit avec un quorum de 23 présents.

L'amendement déposé par Monsieur Ben Salah au nom de la majorité est adopté par 23 votants, 23 votes positifs, aucun vote négatif ni abstention.

Le Conseil approuve le point.

23 votants : 23 votes positifs.

Departement Algemene diensten en Demografie

Gemeentesecretariaat - Motie ingediend door Hamza Zibouh, gemeenteraadslid voor Team Fouad Ahidar, over de inclusie en aantrekkelijkheid van leerkrachten in gemeentelijke scholen.

DE RAAD,

Overwegende :

Het belang om elke burger een onpartijdige, eerlijke, respectvolle en professionele

openbare dienst van hoge kwaliteit te garanderen;

De noodzaak om te zorgen voor consistente praktijken binnen het gemeentebestuur en om een werkklimaat te bevorderen waarin elk personeelslid erkenning krijgt voor zijn of haar vaardigheden, inzet en toewijding bij de uitvoering van zijn of haar taken;
de huidige problemen met betrekking tot de aantrekkelijkheid van banen in de publieke sector, met name in het onderwijs, en de wens van de gemeente om haar wervingscapaciteit te versterken in een klimaat van vertrouwen, respect en welzijn op het werk;

De motie die op 31 augustus 2020 door de Gemeenteraad werd aangenomen en die een geconsolideerde clausule in het arbeidsreglement van het gemeentepersoneel opneemt die “elke vorm van discriminatie bij de aanwerving en op de werkplaats op basis van wettelijk beschermde criteria, namelijk leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, godsdienstige of filosofische overtuiging” verbiedt, vermogen, religieuze of filosofische overtuigingen, politieke overtuigingen, vakbondslidmaatschap, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschappen en sociale afkomst, geslacht, nationaliteit, ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische herkomst. Het neutraliteitsprincipe heeft betrekking op de dienstverlening van het gemeentepersoneel aan de burgers van Molenbeek. (Art. 42 van het arbeidsreglement).

Herinnerend aan :

Dat elke gemeenteambtenaar, door zijn of haar taken, de instelling vertegenwoordigt en een onpartijdige openbare dienst belichaamt, die openstaat voor iedereen, zonder onderscheid;

Dat de gemeente Sint-Jans-Molenbeek fundamenteel gehecht is aan de principes van wederzijds respect, gelijke behandeling en onpartijdigheid in handelingen en attitudes die verband houden met de opdracht van dienstverlening aan het publiek;

Dat deze principes essentieel zijn voor het behoud van een klimaat van vertrouwen tussen de bevolking en haar instellingen;

Bevestigt :

Zijn wens om een voorbeeldige werkomgeving te consolideren, gebaseerd op professionaliteit en erkenning van vaardigheden;

Haar inzet om alle burgers een onpartijdige ontvangst en ondersteuning te garanderen, waarbij de kwaliteit van de dienstverlening voorrang heeft op elke andere overweging;

haar vastberadenheid om alle vormen van discriminatie te bestrijden, in overeenstemming met het wettelijke kader;

BESLUIT :

Artikel 1:

Het belang te herbevestigen van het garanderen, in alle gemeentelijke diensten, van voorbeeldig professioneel gedrag door het personeel, met respect voor iedereen, het garanderen van een eerlijke en onpartijdige behandeling van de gebruikers in de uitoefening van de taken van openbare dienstverlening.

Artikel 2:

Het College op te dragen erop toe te zien dat het gemeentebestuur en uitsluitend de paracommunale organen van Molenbeek de in de bovenstaande overwegingen gememoreerde beginselen toepassen en volledig naleven.

Artikel 3:

Het college op te dragen overleg te voeren met de sociale partners en externe deskundigen, met name uit het onderwijs, om na te gaan hoe de uitvoering van bovengenoemde beginselen en overwegingen kan worden versterkt.

Artikel 4:

Het college te verzoeken verslag uit te brengen aan de gemeenteraad over het gevoerde overleg.

De vergadering wordt geschorst van 18.35 tot 19.05 uur en van 20.03 tot 20.25 uur.

Alle oppositieleden staan op en verlaten de vergadering om 20u26.

De vergadering wordt voortgezet met een quorum van 23 aanwezigen.

Het door de heer Ben Salah namens de meerderheid ingediende amendement wordt aangenomen met 23 stemmen voor, geen tegen en geen onthoudingen.

De Raad keurt het punt goed.

23 stemmers : 23 positieve stemmen.

Levée de la séance à 20:30

Opheffing van de zitting om 20:30

Secrétaire f.f.,
Wvd. Secretaris,

Le Président,
De Voorzitter,

Nathalie Vandeput

Hassan Rahali