



HET GEMEENTEBESTUUR VAN SINT-JANS-MOLENBEEK WERFT AAN !

1 Maatschappelijk werker verantwoordelijk voor het monitoren van mensen die betrokken zijn bij een proces van gewelddadige radicalisering (M/V/X) Niv. B

Afdeling Preventie en Sociaal Leven

Dienst Preventie

Het Gemeentebestuur van Sint-Jans-Molenbeek in een notedop

Sint-Jans-Molenbeek, een dynamische en multiculturele gemeente van 100.000 inwoners in het hart van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, staat dagelijks voor tal van uitdagingen, die haar teams ertoe aanzetten om te handelen, te creëren en te innoveren ten dienste van haar burgers.

Of het nu gaat om kinderopvang, openbare netheid, cultuur, stedenbouw, gelijke kansen of sport, wegenbouw of preventie, wij zijn altijd op zoek naar bekwaam en gemotiveerd personeel.

Deelt u onze toewijding aan het dienen van anderen en het algemeen belang? Dan ben jij misschien de nieuwe collega die we zoeken

De functie die u mag verwachten

Ondersteuning van individuen in het kader van de eenheid voor preventie van radicalisering (sociale en socioprofessionele integratie).

- Intensieve individuele begeleiding bieden aan mensen die getroffen zijn door radicalisering met het oog op hun socioprofessionele integratie (werk, huisvesting, enz.);
- Ontwerpen van en reflecteren op groepsprojecten in verband met de ondervonden problemen;
- Deelnemen aan coördinatie- en werkvergaderingen met betrekking tot radicalisering;
- Deelnemen aan het opbouwen van een gemeenschapsnetwerk met betrekking tot de ondervonden problemen;
- Een methodologisch werkkader ontwikkelen dat het volgende omvat

- individuele en groepsinterviews
- een multidisciplinaire aanpak.
- luisteren, informatie verstrekken en omgaan met noodsituaties.

Communiceren van haar expertise in radicaliseringsprocessen en monitoring.

Regelgeving en wetgeving

- Beroepsgeheim, in het bijzonder artikel 458ter van het Wetboek van Strafrecht
- Ethiek
- Wet van 30 juli 2018 inzake casusoverleg

Interne methodologieën-procedures

- Diagnostische methode (in maatschappelijk werk)
- Ethische code (AS)

Technische vaardigheden

- Coaching
- Coachen
- Communicatie
- Preventie
- Ethiek
- Vijf jaar ervaring op het gebied van socioprofessionele integratie en kennis van ondersteuningstechnieken voor doelgroepen;
- basiskennis van het radicaliseringsproces;
- kennis van de institutionele en associatieve steunpunten voor socioprofessionele integratie in Molenbeek en het Brussels Gewest
- redactioneel vermogen bezitten ;

Interne en externe contex

- Netwerken
- Kennis van de gemeentelijke context

Het profiel dat wij verwachten

- In het bezit zijn van een bachelordiploma maatschappelijk werk;
- De projectmanager werkt op de afdeling preventie onder de verantwoordelijkheid van de preventiemedewerker;
- Vijf jaar ervaring op het gebied van socioprofessionele integratie en kennis van ondersteuningstechnieken voor de doelgroep;

Ons aanbod

- Een professionele missie in het hart van een gemeente rijk aan socio-economische uitdagingen ;
- Een gesubsidieerd vast voltijds contract.
- Eindejaarspremie ;
- Maaltijdcheques ;
- 100% terugbetaling van het woon-werkverkeer met openbaar vervoer (MIVB, NMBS, Tec, De Lijn) ;
- Mogelijkheid tot een taalpremie (slagen voor het Selor taalexamens) ;
- Een brutomaandloon gelijk aan de baremische graad van niveau B.

Overtuigd ?

Stuur uw sollicitatie uiterlijk tegen **24/12/2024** per e-mail naar het volgende adres

candidature@molenbeek.irisnet.be "REF: AS Radicalisation"

of per post:

Gemeentebestuur van Sint-Jans-Molenbeek
Graaf van Vlaanderenstraat 20
1080 Sint-Jans-Molenbeek

De aanvragen moeten vergezeld gaan van :

- De referentie van de functie in het onderwerp van uw sollicitatie,
- Een up-to-date CV,
- Een motiveringsbrief,
- Een kopie van het vereiste diploma (of gelijkwaardig).

Onvolledige kandidaturen zullen niet in aanmerking worden genomen.

Het gemeentebestuur voert een beleid van diversiteit, non-discriminatie en gelijke kansen. De administratie is vooral op zoek naar talent en vaardigheden.

